

- Directrice pédago + RH
- Directrices d'installation
- Éducatrices-teurs
- Nouvelles personnes éduc.

Offrir du mentorat
 *des éducatrices à qui la personne peut se référer,
 *avec qui créer un lien pour oser jaser de sa pratique.
Saloua et Gerly sont partantes qui aimerait se joindre ?

Kit Mentor
 en ligne et imprimé.
 *documents, fiche de suivis,
 *liens vers les formations possibles

Posture professionnelle:
 *être assise avec les enfants
 *parler aux enfants
 *observer
 *poser des questions à l'éducatrice: qui est en couche ? qui a besoin de soutien pendant la sieste ?
 *quoi d'autre ?

Initiative dosée !
 *Demander : "comment est-ce que je peux t'aider ?"
 *Oser dire : je ne sais pas quoi / comment faire.
 *être logique si quelqu'un fait la vaisselle, fait autre chose !
D'autres idées à partager aux nouvelles ?

Accueil et intégration des nouvelles personnes éducatrices

Compte rendu : réflexion du 10-10-24
 Gerly, Saloua, Ivelisse, Westline et Annabelle

1ères journées :
 *1 seule place ! Un seul local ou groupe /étage le plus longtemps possible.
 *penser à la charge informationnelle ! c'est beaucoup de nouveau.
 *lui permettre de créer des liens significatifs avec enfants / collègues

Finaliser les étapes d'intégration
 *revoir le tableau de toute l'information à donner préalablement.
 (penser à tiempo, aux clés, aux politiques, aux coordonnées des mentors, aux formations etc.)

Annoncer le programme d'intégration
 *Parler des mentors
 *Donner des petits objectifs : ex : lire une histoire aux enfants.
 *planifier des moments de retour.
 *formuler des questions de suivi.

Prioriser les informations
 *répartir les lectures/ rencontres sur plusieurs jours
 *prioriser la pédago.
 *simplifier, proposer des petites bouchées.

Nous avons besoin de vos commentaires, suggestions, retours, une intégration de collègues réussie profite à tous !