



# Comment appuyer mes collègues RSG ou le personnel du Bureau coordonnateur?

## Quelles formes peut prendre mon appui?

### *Mes collègues*

- Des appels ou des échanges sur les réseaux sociaux et par courriel.
- Des conversations sur nos pratiques éducatives lors de rencontres, de formations ou de sorties au parc.
- Le partage d'outils, de matériel de jeu, de méthodes de gestion, de pistes d'aménagement ou de photos d'activités.
- La réalisation d'une activité en collaboration.
- Des références vers des ressources, des informations clés ou d'autres RSG.
- L'écoute et le partage de nos expériences et apprentissages.

### *Le personnel du Bureau coordonnateur*

- La transmission d'informations complètes et pertinentes pour faciliter leur analyse.
- Le partage d'expériences, d'informations sur des ressources ou des pratiques gagnantes.
- La participation à des projets initiés par le Bureau coordonnateur, à partir de mes forces.
- Le soutien aux nouvelles responsables de garde en milieu familial.

## Comment favoriser le soutien mutuel au sein de notre groupe de RSG et avec le Bureau coordonnateur?

- Identifier mes besoins et les verbaliser clairement.
- Identifier mes forces et comment je pourrais contribuer à la résolution de problèmes, à la réalisation d'un projet, à un comité, etc.
- Participer activement aux rencontres, ateliers et formations.
- Être ouverte aux expériences, pratiques et opinions des autres.
- Accepter d'échanger sur mes zones de défi ou mes expériences plus difficiles en identifiant clairement mes apprentissages.

## Pourquoi c'est important?

Le travail de responsable de garde en milieu familial est exigeant. En travaillant en collaboration avec des collègues et avec l'équipe du Bureau coordonnateur, les RSG ont la possibilité de se construire un réseau, d'apprendre des expériences et expertises des autres, de briser l'isolement et de mettre à profit leurs forces. Cela facilite et enrichit leur travail, au bénéfice des enfants et des familles qu'elles accueillent.

### **Je pourrais...**

Identifier les opportunités de partage et d'échange que j'aurai dans les prochains mois et commencer à identifier des questions que je me pose, des pratiques que j'aimerais partager, des besoins que je voudrais exprimer.

# Comment appuyer mes collègues RSG ou le personnel du Bureau coordonnateur?

Lieu des petits

Bureau coordonnateur



## Une pratique inspirante

### Apprendre et vivre des activités ensemble

Salima est responsable d'un service de garde en milieu familial depuis de nombreuses années. Cette année, elle a créé un groupe avec des collègues RSG de son quartier. Elles se rencontrent une fois par mois, toujours dans le milieu d'une des membres du groupe. Comme ça, elles peuvent découvrir différentes façons d'aménager et d'organiser un service de garde et s'inspirer. Elles ont décidé d'ajouter un volet «projet» à leur groupe et souhaitent organiser des activités collectives pour les enfants et les familles, mais également pour se ressourcer elles-mêmes, comme professionnelles.

Dans deux semaines, elles se retrouveront justement avec leurs familles pour vivre ensemble une sortie au verger. Après avoir organisé l'activité, les membres du groupe ont pris le temps d'échanger leurs activités coup de cœur sur le thème des pommes et aussi, au passage, leurs meilleures recettes!

## Les ingrédients-clés du groupe de RSG créé par Salima

- Il permet l'exploration des milieux de garde.
- Il permet aux membres du groupe de démontrer leur leadership.
- Il favorise le travail d'équipe.
- Il soutient la planification d'activités et d'interventions.
- Il favorise les échanges entre familles et entre services de garde.
- Il permet de créer un réseau de professionnelles.



*Comment je pourrais m'inspirer de cette pratique ou de ses ingrédients-clés pour appuyer mes collègues et le personnel du Bureau coordonnateur?*