



BIENVENUE AU LIEU DES PETITS!

Félicitations, vous faites maintenant partie de la grande famille du LIEU DES PETITS, une équipe formée et expérimentée qui est mobilisée autour de l'enfant et de son bien-être!

Nous avons tous à cœur de leur offrir, à eux ainsi qu'à leurs familles, des services éducatifs de qualité empreints de la mixité culturelle de sa communauté, dans une optique d'inclusion et d'égalité des chances.

Et cela n'est possible qu'avec vous! En valorisant l'autonomie, la prise d'initiatives, l'ouverture et la créativité au sein de nos équipes, nous souhaitons votre plein épanouissement professionnel.

Plaisir, partenariat, ouverture, innovation, ce sont les valeurs de notre corporation, celles qui guident nos actions et notre état d'esprit, pour nous l'équipe du Lieu des petits.

Pour mieux connaître le Lieu des petits et ses récentes réalisations, consultez notre dernier [rapport d'activités](#).

Ce document est disponible en ligne avec les liens dans l'ESPACE EMPLOYÉS de www.cpelieu.com.

POURQUOI AVOIR CHOISI LE LIEU DES PETITS?

- Pour vous joindre à des éducatrices compétentes mobilisées autour de l'enfant.
- Pour travailler dans un milieu chaleureux et bienveillant, ouvert à la diversité et à l'intégration.
- Pour appliquer une approche pédagogique qui a fait ses preuves.

Une approche pédagogique reconnue HighScope

Au Lieu des petits, on applique un programme pédagogique reconnu, basé sur l'apprentissage actif, l'approche HIGHSCOPE! Cette approche respecte, et même surpasse, les exigences du ministère de la Famille (MFA) et de son programme éducatif.

Des études scientifiques rigoureuses ont démontré qu'HighScope a un impact positif important sur la curiosité, la prise de décisions, la coopération, la résolution de problème, etc. Initiative, autonomie et confiance en eux, voici en quelques mots ce que développent les enfants dans un environnement organisé, avec des routines sécurisantes et des interactions significatives!

Avec HighScope, en plus de travailler ensemble en équipe pour soutenir les enfants, les éducatrices utilisent des outils d'observation éprouvés pour évaluer les forces et les progrès des enfants. Elles peuvent ainsi planifier des activités qui tiennent compte de leurs intérêts et des indicateurs clés de leur développement. Un outil informatisé, le COR Advantage permet de colliger les observations sous forme de texte, photo ou vidéo, d'envoyer un rapport quotidien aux parents et de produire le rapport de développement 2 fois par an.

À titre d'employé-e du Lieu des petits, vous pourrez bénéficier de la formation initiale HighScope et de perfectionnement à chaque année, selon vos besoins et/ou vos intérêts.

Consultez notre Plateforme pédagogique, c'est l'outil de référence de notre équipe! Et prenez connaissance de ce précieux document HighScope au Lieu des petits. Le tout est disponible dans l'Espace employés de notre site web parmi de nombreux autres outils.



L'éducation à l'environnement

Au Lieu des petits, nous saisissons toutes les occasions d'apprentissage par des gestes simples: recyclage, compost, jardinage, alimentation...

D'ailleurs, nous sommes engagés dans la démarche de certification CPE durable afin de guider nos actions vers la gestion durable et l'éducation à l'environnement. Le programme CPE durable offre une expertise et un accompagnement adaptés à la petite enfance, permettant d'implanter progressivement de saines pratiques d'éducation à l'environnement.

L'éducation à l'environnement commence dès la petite enfance au Lieu des petits!

Une alimentation saine et de bonnes habitudes de vie

L'une des missions du Lieu des petits est de guider les enfants dans l'apprentissage d'une saine alimentation et de bonnes habitudes de vie. Nous nous basons sur le Cadre de référence Gazelle et potiron du MFA.

Côté cuisine, nous recherchons toujours à améliorer nos menus et nos techniques. Nous devenons de plus en plus écoresponsables en minimisant les pertes d'aliments, en utilisant du matériel plus durable, en achetant le plus local possible, en ayant un menu pesco-végétarien à 90% et sans bœuf, etc. Le Lieu des Petits est maintenant reconnu par le programme Aliments du Québec au menu, et nous faisons partie des Petits ambassadeurs. De plus, chaque année, la Semaine Défi 100% local nous permet de valoriser les aliments sains et locaux.

Vous constaterez par vous-même que... Équilibre, variété et qualité sont au menu de nos CPE!

Consultez notre Politique alimentaire pour en savoir plus.

Soyons fiers de faire partie des précurseurs en matière d'alimentation en CPE!





DE QUOI ALLEZ-VOUS BÉNÉFICIER?

Une rémunération selon les normes en vigueur

Visitez l'[ESPACE EMPLOYÉS](#) de notre site web pour savoir...

- Comment remplir votre feuille de temps avec Tiempo?
- À quoi correspond les chiffres sur votre fiche de paye?
- Quelles sont les taux et échelles salariales du MFA?
- Et bien d'autres choses intéressantes!

Un milieu syndiqué avec la CSN

La [convention collective](#) est disponible dans l'Espace employés.

Des services administratifs performants

Le Lieu des petits bénéficie d'un modèle organisationnel novateur au Québec. Grâce à des services administratifs centralisés, nous sommes en mesure de déployer une meilleure offre de services, et davantage de ressources pour les familles et l'équipe éducative. Par souci de transparence et d'éthique, nous avons développé [différents outils](#) tels qu'un Code de déontologie, une Politique sur le harcèlement, tous disponibles dans l'Espace employés.

Des avantages sociaux compétitifs

• Congés maladies ou personnels

Au 1^{er} avril de chaque année, l'employé-e à temps complet ayant une semaine normale de 5 jrs se voit créditer une banque de 10 jrs de congés de maladies ou personnels pour l'année à venir; de 8 jrs dans le cas d'une semaine de 4 jrs; de 9 jrs dans le cas d'une semaine de 9 jrs par période de 14 jrs. Pour en savoir plus, consultez la convention collective dans l'[Espace employés](#).

• Assurances collectives

Visitez [notre site web](#) afin de prendre connaissance du guide d'[adhésion](#), de la Police d'assurances (et savoir ce qui est couvert), des tarifs ou encore pour savoir comment faire une [réclamation](#). Vous verrez, c'est facile sur l'application [Omni!](#)

• Régime de retraite

Le Régime de retraite du personnel des CPE a été mis en place pour contribuer à votre sécurité financière en versant une rente, payable à vie, à compter de la date de votre retraite. Pour tout savoir sur ce Régime, regardez ce [vidéo](#). Vous trouverez aussi une foule d'informations sur [Ma retraite](#). À l'approche des impôts, prenez connaissance des répercussions du Régime sur votre déclaration de revenus dans l'Espace employés.

• Régime d'épargne-retraite RÉER

Si vous le souhaitez, vous pouvez cotiser à votre RÉER personnel par prélèvement automatique sur chaque paye, ceci auprès de [Fondaction](#) ou de la [FTQ](#), à votre choix.

• Programme d'aide aux employés (PAE)

Vous avez des préoccupations en matière de travail, de santé ou de vie? Le [PAE](#) est là pour vous aider, n'hésitez pas à faire appel à eux! Ce service est gratuit, confidentiel et immédiat.

COMMENT FONCTIONNE LE LIEU DES PETITS?

Pour entrer au CPE

Une clé magnétique personnalisée vous sera fournie pour entrer dans le CPE, ceci gratuitement. Toutefois, si elle est égarée, la nouvelle carte vous sera chargée.

La gestion des présences, avec Amisgest c'est facile!

AMISGEST facilite la gestion des présences des enfants et les communications avec les parents par le biais d'une clé magnétique et d'un site web.

À l'arrivée de l'enfant, son parent vous donnera son porte-clé magnétique et le soir, vous lui redonnerez pour qu'il le remette sur le babillard. Il pourra aussi vous signaler son absence via la plateforme web [Amisgest](#) que vous pourrez consulter sur une tablette à votre disposition dans votre local.

Votre feuille de temps

Grâce à TIEMPO, vous signerez votre feuille de temps à chaque 2 semaines à partir de votre cellulaire ou sur votre ordinateur. Vous recevrez un lien par courriel pour vous inscrire sur [Tiempo](#).

Vos payes

DOKMAIL est une plateforme sur laquelle vous pourrez consulter ou télécharger vos fiches de paye, relevés fiscaux, etc.

La 1^{re} fois que vous irez sur [Dockmail](#), cliquez sur «Mot de passe oublié» pour en créer un.

Des communications régulières

Afin de maintenir une saine communication, nous vous enverrons des courriels ponctuellement. Ils concerneront nos projets et activités, notre équipe, les vacances, un sondage...

À titre d'information, vous recevrez également à chaque trimestre l'infolettre destinée aux parents du CPE.

Merci de bien vouloir porter une attention particulière à nos courriels qui sont un précieux moyen d'échanger avec vous!

Impliquez-vous!

Les CPE ont été fondés par des parents et par des passionnées de la petite enfance comme vous. C'est pourquoi, à titre d'employé-e du Lieu des petits, vous êtes partie prenante de notre gestion, notamment au sein du [conseil d'administration](#), ainsi que sur les comités CPE durable, Santé Sécurité et Bonheur au travail, etc.

Ces contributions peuvent être temporaires ou pour l'année, prendre plus ou moins de temps, selon vos disponibilités.



Des questions?

Notre équipe administrative est à votre service pour y répondre!

N'hésitez pas à visiter notre site web pour consulter:

Votre Espace employés

Notre programme éducatif

Et plus encore...

Mettez le site web dans vos favoris, vous pourrez y accéder facilement!

Suivez-nous sur nos médias sociaux!



Le LIEU DES PETITS et son équipe ont entrepris une démarche de bonheur au travail. Il est essentiel à nos yeux de favoriser l'épanouissement des adultes, autant que celui des enfants.

Comme l'a dit Robert Racine, notre DG,
«C'est en formant un TOUT que nous pourrons grandir, nous épanouir et avoir une meilleure qualité de vie. S'impliquer dans ce processus, chacun à son niveau, c'est la clé!».

*Le Lieu des petits,
c'est LA place où il fait
bon travailler!*

